

Kiss Anita

Humánpolitikai vezető

Berekfürdő, 2013. november 25.





**Nincs elég
pályázó**

**Magas
elvárások**

**Nem fizetünk
jól**

átlagosan 40 nyitott pozíció havonta

A kiválasztási folyamat állomásai...

Mi a feladat, amire munkatársat keresünk ?

Kit keresünk?

Hol találunk megfelelő jelöltet?

Hogyan tudjunk megállapítani, hogy alkalmas lesz –e a feladatra?

Ajánlat, megállapodás

Munkakezdés: a puding próbája...

Munkakörbe tartozó feladatok pontos meghatározása

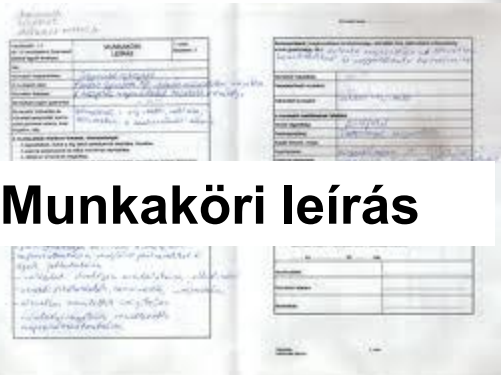
Elvárások

A leendő vezetővel megbeszélni az elvárásokat

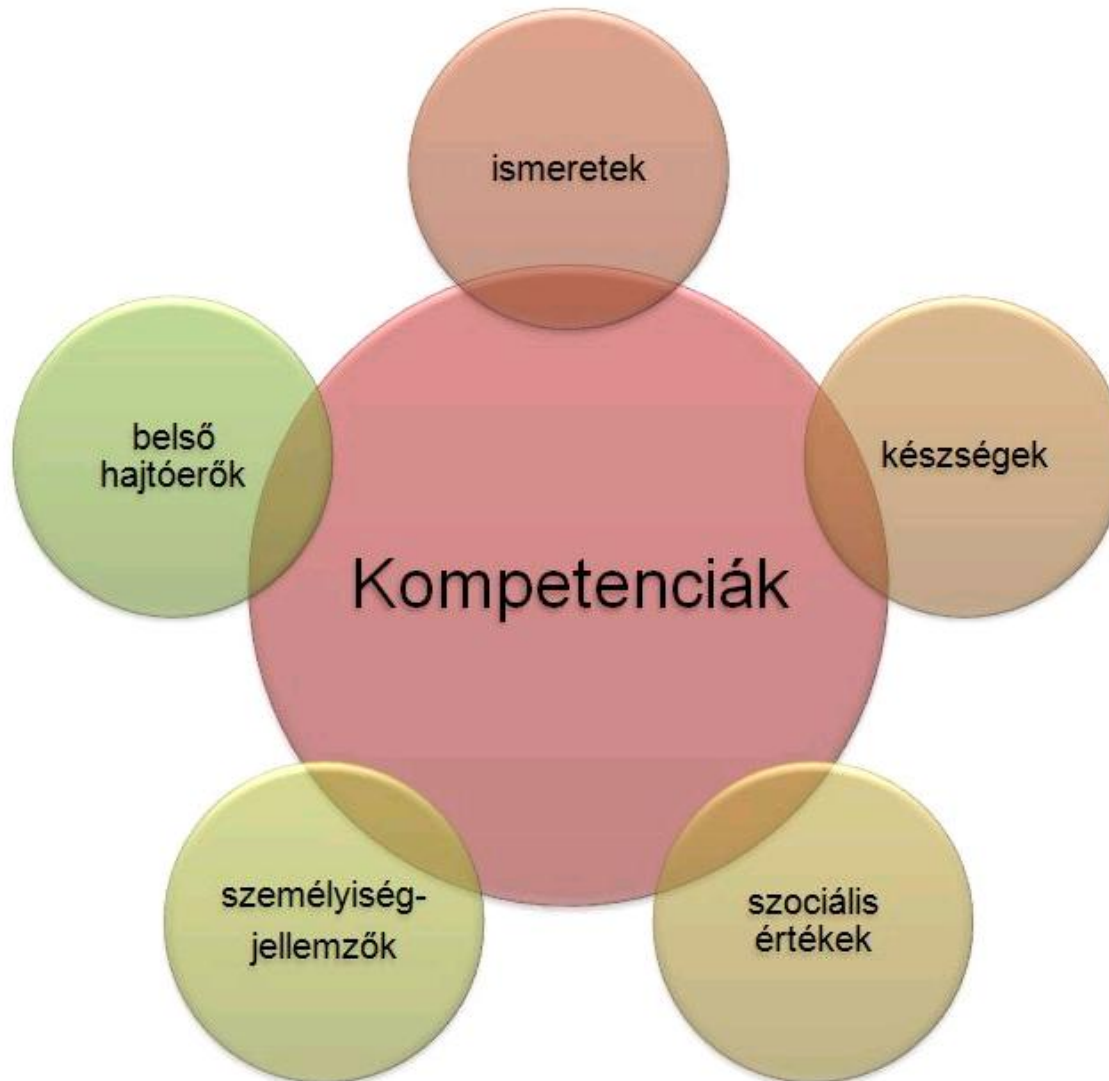
Munkaidő, munkavégzés helye

A munkakörhöz tartozó fizetés, juttatások

Munkaköri leírás



.....és mi szükséges ahhoz, hogy a meghatározott feladatokat valaki el tudja látni?



Kompetencia: Empátia


Képes mások élethelyzetét, érzelmeit, motivációját megérteni, átérezni, ezt figyelembe véve cselekedni és kommunikálni.

+ +	+	-	- -
<p>Magas szinten képes érzékelni mások rejtett igényeit, érzelmeit és motivációt, ami mindig tükröződik viselkedésében és kommunikációjában.</p> <p>Másoknak is segít az ebben való fejlődésben, képes az emberek közötti megértést elősegíteni.</p>	<p>Mindig figyelembe veszi mások élethelyzeteit, érzelmeit és motivációját és ennek alapján cselekszik, kommunikál.</p>	<p>Legtöbb esetben képes mások élethelyzeteire, érzelmeire tekintettel lenni és ennek alapján cselekedni, kommunikálni.</p> <p>Esetenként nem figyel másokra eléggé vagy nem a megfelelő következtetéseket vonja le megfigyelései alapján.</p>	<p>Nem törődik mások élethelyzetével, érzelmeivel, kizárólag saját megfontolásai alapján cselekszik és kommunikál.</p>

Kompetencia: Stressz-tűrés

Feszült, konfliktusos helyzetben megőrzi higgadtságát, az ebből adódó problémákat eredményesen kezeli, a tőle megszokott teljesítményszint fenntartása mellett.

++	+	-	--
A feszült, stresszes helyzetek kezelésében példamutató. Mindig megoldja a konfliktusokból adódó problémákat, ezen a téren rendszeresen segít másoknak is. Teljesítménye stressz hatása alatt is kiváló. Gyakran megelőz helyzeteket, amelyek stresszt okoznának saját magának vagy másoknak.	A feszült, stresszes helyzetekben mindig képes megfelelően reagálni és eredményesen kezeli ezeket a helyzeteket, anélkül, hogy megszokott teljesítményén ez meglátszana.	A feszült, stresszes helyzetekben ritkán marad tevékeny és nem mindig kezeli eredményesen ezeket a helyzeteket. A teljesítménye némileg elmarad a megszokottól.	A feszült, stresszes helyzetek lebénítják, ezek hatására saját teljesítménye legtöbb esetben jelentősen visszaesik.

A young boy with short brown hair, wearing a light-colored suit jacket, white shirt, and tie, is giving a thumbs up gesture. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a plain, light gray color.

**Próbáljuk
ki a
gyakorlatban!**



Hirdetés

- Online

- Sajtó

Pályázat

Javaslat:

Ajánlás

Tehetségek, fiatalok, jövőbeni lehetséges pályázók

Kérdezni



Visszakérdezni

Mit értett az alatt, amikor azt mondta, hogy...?

PRÓBAIDŐ



**SZEMPONTRENDSZER: FELADATOK,
KOMPETENCIÁK**

AJÁNLÁS, FIATAL TEHETSÉGEK

VISSZAKÉRDEZNI !

PRÓBAIDŐ: FIGYELNI



www.hrportal.hu