



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

A KÉPZÉSI RENDSZER 2018. ÉVI VÁLTOZÁSAI – VEZETŐKÉPZÉS, TOVÁBBKÉPZÉS

Berekfürdő, 2017. november 21.



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

VEZETŐKÉPZÉS



JOGSZABÁLYI HÁTTER

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvénynek a gyermekvédelem rendszerének megerősítése érdekében történő, valamint egyéb törvények módosításáról szóló **2017. évi XCV. törvény** - Magyar Közlöny 2017. évi 100. szám
- **25/2017.(X.18.) EMMI rendelet** a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről – Magyar Közlöny 2017. évi 169. szám
- **26/2017.(X.18.) EMMI rendelet** egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról - Magyar Közlöny 2017. évi 169. szám
- Egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról – kihirdetés előtti állapotban van



A VEZETŐKÉPZÉS ALAPJAINAK TÖRVÉNYI MEGTEREMTÉSE

- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet végző, vezetői megbízással rendelkező személyek vezetőképzésen vesznek részt **2018. 01. 01-től.**
- A szociális alap- és szakvizsga rendszer ezzel párhuzamosan megszűnik.
- A vezetőképzést végző szervezetet a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter jelöli ki. = **Semmelweis Egyetem** önálló szervezeti egysége



25/2017.(X.18.) EMMI RENDELET

EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Kötelezettek:

Szociális ágazati vezetőképzésen **köteles részt venni** a személyes gondoskodást végző személy, ha

- állami, egyházi vagy nem állami fenntartású szociális szolgáltató, szociális intézmény, gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végző szolgáltató, intézmény, hálózat vagy javítóintézet intézményvezetője,
- integrált vagy közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője ~~vagy helyettese,~~
- intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője, vagy
- ~~vezető gondozó,~~ vezető ápoló, ~~osztályvezető ápoló,~~ ~~szociális és mentálhigiénés csoportvezető,~~ vezető pedagógus, bölcsődei, mini bölcsődei tagintézmény-vezető

A vezetőképzésben való részvételi kötelezettség nem vonatkozik:

- az első alkalommal vezetői megbízást kapott személyre, aki a vezetői feladatokat legfeljebb egy év határozott ideig látja el; továbbá
- a szakápolási központban vezető szakápolóként foglalkoztatott személyre.



25/2017.(X.18.) EMMI RENDELET

Mester vezetőképzésben köteles részt venni:

- állami, egyházi vagy nem állami fenntartású szociális szolgáltató, szociális intézmény, gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végző szolgáltató, intézmény, hálózat vagy javítóintézet **intézményvezetője**;
- a lakóotthon kivételével az Szt.-ben meghatározott bentlakásos intézmény **telephelyének**, a lakásotthon kivételével a gyermekotthon telephelyének, az utógondozó otthon telephelyének, a családok átmeneti otthona telephelyének, a gyermekek átmeneti otthona telephelyének, továbbá a javítóintézet telephelyének **vezetője**.

Alap vezetőképzésben köteles részt venni:

- integrált vagy közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője,
- intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője,
- vezető ápoló, vezető pedagógus, bölcsődei, mini bölcsődei tagintézmény-vezető



25/2017.(X.18.) EMMI RENDELET

EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

- A vezető a Szt. 92/D. § (1) és (2) bekezdése szerinti továbbképzési kötelezettségét a vezetőképzésen való részvétellel és a vizsga sikeres letételével teljesíti.
- A legfeljebb 1 évre megbízott elsőként vezetői feladatokkal megbízott vezető a továbbképzési kötelezettségét a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló miniszteri rendelet szerint teljesíti.
- A szakápolási központban a vezető szakápoló a továbbképzési kötelezettségét az egészségügyi szakdolgozók továbbképzésének szabályairól szóló miniszteri rendelet, továbbá a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló miniszteri rendelet szerint teljesíti.



25/2017.(X.18.) EMMI RENDELET

A vezetőképzés szintjei:

A vezető az alap, illetve a mester vezetőképzés keretében

a) a vezetői megbízás kezdetétől számított egy éven belül alapozó képzés teljesítésére, továbbá

b) az alapozó képzés teljesítésének időpontjától számított két éven belül, majd ezt követően kétévenként megújító képzés teljesítésére köteles.

- Alap vezetőképzés :

Alapozó képzés: **80 óra** (30 óra elmélet/50 óra gyakorlat)

Megújító képzés: **15 óra** (5 óra elmélet/10 óra gyakorlat)

- Mester vezetőképzés:

Alapozó képzés: **120 óra** (50 óra elmélet/70 óra gyakorlat)

Megújító képzés: **25 óra** (10 óra elmélet/15 óra gyakorlat)



25/2017.(X.18.) EMMI RENDELET

Vezetői megbízás módosulása

Ha a vezető **vezetői megbízása módosul**, vagy a vezető új vezetői megbízást kap, és

- mindkét vezetői megbízás alapján azonos szintű vezetőképzésre köteles, vagy a korábbi vezetői megbízása alapján mester vezetőképzésre, a későbbi vezetői megbízása alapján alap vezetőképzésre köteles, a korábbi képzési időszaka tovább folytatódik,
- a korábbi vezetői megbízása alapján alap vezetőképzésre, a későbbi vezetői megbízása alapján mester vezetőképzésre köteles, a képzési időszak a későbbi vezetői megbízástól számítva újrakezdődik.

Ha a vezető **vezetői megbízása megszűnik**, és a vezetői megbízás megszűnését követő **6 hónapon belül újabb vezetői megbízást kap**, a képzési időszak számítására a fentieket kell alkalmazni azzal, hogy a korábbi vezetői megbízás megszűnésének időpontja és az újabb vezetői megbízás kezdő időpontja közötti időszakot a képzési időszak számításánál nem kell figyelembe venni.

Ha a vezető **vezetői megbízása megszűnik**, és a vezetői megbízás megszűnését követő **hat hónap** elteltét követően újabb vezetői megbízást kap, a képzési időszaka újrakezdődik.

Ha a vezető a **mester vezetőképzés alapozó képzését teljesítette**, azt az **alap vezetőképzés alapozó képzésének teljesítéseként is el kell fogadni**.

Ha a vezető a **mester vezetőképzés megújító képzését az adott képzési időszakra nézve teljesítette**, azt az **alap vezetőképzés megújító képzésének az adott képzési időszakra vonatkozó teljesítéseként is el kell fogadni**.



25/2017.(X.18.) EMMI RENDELET

- A vezetőképzés a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által jóváhagyott oktatási program alapján történik.
- Az oktatási programot a miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján közzéteszi, valamint intézkedik annak a Szociális Ágazati Portálon történő közzétételéről.
- Vezetőképzést a Semmelweis Egyetem önálló szervezeti egysége végzi.
- A képzésszervező minden év januárjában közleményt jelentet meg a honlapján az adott évben meghirdetett képzésekkel kapcsolatban.
- A vezetőképzésre a képzésszervező által közzétett jelentkezési lapnak a képzésszervezőhöz történő megküldésével lehet jelentkezni. A jelentkezés elfogadásának feltétele a képzési díj megfizetése. (EFOP 3.8.2-ből 2020-ig ingyenes!)
- A vezetőképzésre jelentkezhet az a felsőfokú végzettséggel rendelkező személy is, aki e rendelet szerint nem kötelezett vezetőképzésre. A a vezetőképzésre kötelezettek jelentkezésének elfogadását követően az adott képzésen fennmaradó szabad létszámkeret terhére kerülhet elfogadásra.

25/2017.(X.18.) EMMI RENDELET

Az új vezetőképzési rendszer **2018. január 1-jétől** kezdődik.

Átmeneti szabályok:

- A vezetőképzésre kötelezett és szociális vagy pedagógus szakvizsgával rendelkező személy első képzési időszaka **2020. december 31-éig** tart.
- A vezetőképzésre kötelezett és szociális vagy pedagógus szakvizsgával nem rendelkező személy első képzési időszaka **2019. december 31-éig** tart.
- A vezetőképzésre kötelezett és pedagógus-szakvizsgára irányuló képzésen részt vevő személy első képzési időszaka **2020. december 31-éig** tart.



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

TOVÁBBKÉPZÉS



Továbbképzési rendszer megújítása

- *kötelező továbbképzés*: olyan szakmai továbbképzés, amely a teljes ágazat tekintetében szükséges, lényeges alapkompenciák megszerzésére irányul;
- *munkakörhöz kötött továbbképzés*: olyan szakmai továbbképzés, amely az adott munkakörhöz, illetve az adott munkakör esetében érintett ellátotti csoportokhoz kapcsolódó speciális, módszer specifikus ismeretek megszerzésére irányul;
- *választható továbbképzés*: olyan szakmai továbbképzés, amely az egyéni érdeklődés figyelembevételével az önismeret, az egyéni kompetenciák, vagy egyéb speciális ismeretek megszerzését célozza.



Kötelező továbbképzések

	Minden szakdolgozó tekintetében kötelező továbbképzési tartalmak	A továbbképzési program típusa
1.	Jogszabály/jogismeret aktualizálás <hr/> Ellátotti-, gyermek-, betegjogok	e-learning (4 óra/ 6 pont)
2.	ENSZ egyezmények Etikai kódex Önkéntesség	e-learning (4 óra/ 6 pont)
3.	Jelzőrendszer ismertetése Gyermekbántalmazás prevenciója	e-learning (4 óra/ 6 pont)
4.	Elsősegélynyújtás	szakmai tanácskozás (4 óra/ 6 pont)



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Munkakörhöz kötött továbbképzésre kötelezettséggel járó munkakörök

I. Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások területén

	Munkakör megnevezése
1.	Szociális munkatárs
2.	Segítő
3.	Asszisztens
4.	Terápiás munkatárs
5.	Ápoló
6.	Gondozó
7.	Szociális asszisztens
8.	Családgondozó
9.	Családsegítő
10.	Esetfelelős
11.	Esetmenedzser
12.	Falu- és tanyagondnok
13.	Gyermekfelügyelő
14.	Gyermekvédelmi asszisztens
15.	Helyettes szülői tanácsadó
16.	Kisgyermeknevelő
17.	Szaktanácsadó
18.	Gyógypedagógus



Munkakörhöz kötött továbbképzésre kötelezettséggel járó munkakörök

II. Gyermekvédelmi szakellátási intézményekben és a javítóintézetben

	Munkakör megnevezése
1.	Ápoló
2.	Bizottsági családgondozó
3.	Fejlesztő pedagógus
4.	Gyermekfelügyelő
5.	Gyermekgondozó (ha nem a nevelőszülő hozzátartozója)
6.	Gyermekvédelmi asszisztens
7.	Gyermekvédelmi gyám
8.	Gyermekvédelmi ügyintéző
9.	Gyógypedagógus
10.	Elhelyezési ügyintéző
11.	Jogász
12.	Kisgyermeknevelő
13.	Közvetítő
14.	Nevelő
15.	Nevelőszülő
16.	Nevelőszülői tanácsadó
17.	Növendékügyi előadó
18.	Orvos
19.	Örökbefogadási tanácsadó
20.	Pszichiáter
21.	Pszichológus
22.	Rendész
201 23.	Szakoktató, munkaoktató
24.	Utógondozó



Továbbképzési rendszer megújítása

	Régi	Új
továbbképzések típusa:	minősített továbbképzések	Kötelező (min. 20 %), munkakörhöz kötött (min. 40 %) és választható (max. 40 %) minősített képzések
továbbképzési időszak:	6 év	4 év = 2 + 2 év (A munkakörhöz kötött továbbképzést a továbbképzési időszak feléig kell teljesíteni)
továbbképzést ki fizeti:	munkáltató	munkáltató, valamint az EFOP 3.8.2 keretében ingyenes a kötelező és a munkakörhöz kötött képzés 2020. év júniusáig
továbbképzést ki indíthat:	minősített képzést biztosítók	<ul style="list-style-type: none">• kötelező képzéseket: <i>SZGYF szervezhető</i>• munkakörhöz kötött képzéseket: <i>SZGYF és Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Kft</i>• választható képzéseket: <i>minősített képzést biztosítók szervezhetik</i>



Továbbképzési rendszer megújítása

	Régi	Új
SzGyF feladat:	minősítés, nyilvántartás	minősítés, nyilvántartás, kötelező és munkakörhöz kötött továbbképzések kidolgozás, folyamatos tartalmi frissítése, 4 évenkénti felülvizsgálata
A továbbképzések minősítése, nyilvántartása	papír alapú	elektronikus alapú

Az új továbbképzési időszak **2018. július 1-jén** kezdődik.

Átmeneti szabályok:

- A 2018. július 1-jét megelőző folyamatban lévő továbbképzési időszak során szerzett továbbképzési pontok választható továbbképzésként beszámításra kerülnek.
- A 2018. június 30-án érvényes minősítéssel rendelkező továbbképzési programok a minősítésük érvényességi ideje alatt választható továbbképzési programként indíthatóak.



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Köszönöm a figyelmet!